



IMOFUNDOS
Strategic Vision

RELATÓRIO SOBRE A DIFERENÇA SALARIAL ENTRE HOMENS E MULHERES

1. INTRODUÇÃO

Nos termos da Resolução do Conselho de Ministros nº. 18/2014, de 5 de março, em que no ponto 2 refere: “Determinar que as empresas do setor empresarial do Estado promovam, de três em três anos, a elaboração de um relatório, a divulgar internamente e a disponibilizar no respetivo sítio na Internet, sobre as remunerações pagas a mulheres e homens tendo em vista o diagnóstico e a prevenção de diferenças injustificadas naquelas remunerações”, a Imofundos Sociedade Gestora de Organismos de Investimento Coletivo, S.A. (adiante designada por Imofundos) apresenta alguns dados sobre a sua realidade, evolução do quadro de pessoal e remunerações pagas a mulheres e homens, considerando as remunerações pagas no ano de 2019.

De referir que a Imofundos é uma sociedade anónima que tem por objeto social a gestão de fundos de investimento imobiliário.

A Imofundos tem por missão gerir os fundos de investimento imobiliário tendo como objetivo a maximização do valor dos ativos e da rentabilidade dos fundos, através de uma equipa profissional, coesa e comprometida com a obtenção e superação dos resultados esperados.

Neste sentido, existe uma constante adaptação dos recursos humanos às necessidades, sendo que a tendência natural tem sido a de redução de colaboradores ao longo do tempo e nunca a de admissão de colaboradores.

2. Historial da Imofundos

A Imofundos foi constituída em 7 de Abril de 1999, tem sede social na Rua Dr. António Loureiro Borges, nº 7, piso 6, Miraflores, 1495-131 Algés, possuindo atualmente um capital social de 573 600 Euros, totalmente subscrito e realizado, pelo seu único acionista, Parparticipadas, SGPS, S.A.

A Imofundos , tem como atividade a administração e gestão de fundos de investimento imobiliário, abertos e fechados, sendo esta a única linha de negócio desenvolvida pela sociedade.

Contudo, desde a nacionalização do BPN e decorrente dos problemas de liquidez, a maioria das unidades de participação encontram-se na carteira da Parups, S.A., pelo que a atividade de comercialização de unidades de participação dos fundos junto de clientes pelo banco depositário, tem sido praticamente inexistente. A atividade da Imofundos tem incidido principalmente, na gestão e otimização da rentabilidade dos imóveis.

A Imofundos é constituída por um Conselho de Administração formado 4 administradores, 2 administradores do sexo masculino e 2 administradores do sexo feminino.

O quadro de colaboradores da empresa é de 15.

3. Distribuição das remunerações por género

No quadro seguinte é indicado número e a remuneração dos colaboradores da Imofundos:

Remuneração mensal (dezembro 2019)

Quadro de colaboradores

Género	Número	Remuneração (€)
Homens	5	16 719
Mulheres	10	18 184
Total	15	34 903

A distribuição por género dos colaboradores e dos órgãos sociais é a que se segue:

Distribuição	Total	Homens	Mulheres
Colaboradores	15	5	10
Conselho de Administração	4	2	2
Conselho Fiscal	4	3	1

4 – Considerações finais

Face ao referido nos pontos anteriores e à realidade da Imofundos, a gestão de pessoal apresenta características muito próprias, nomeadamente na gestão dos colaboradores existentes na empresa e na política salarial, uma vez que a Imofundos faz parte do sector empresarial do Estado. Nesse sentido, relativamente à política de recursos humanos, as recomendações têm sido no sentido da não admissão de novos colaboradores, por inerência das orientações no cumprimento dos objetivos definidos para a Imofundos e em obediência às normas e orientações vigentes para o Sector Empresarial do Estado.

Neste sentido, a Imofundos não tem condições para alterar a realidade atual ou adotar outras medidas de gestão de recursos humanos, a nível de remunerações e de distribuição de género.